

## 1. Preambuła

Nadrzędnym celem KRUK SA („Spółka” „KRUK”) jest trwały rozwój i wzrost wartości Spółki poprzez wzrost zysku i wypłatę dywidendy, przy jednoczesnym zachowaniu odpowiedniego poziomu płynności finansowej oraz poszanowaniu zasad zrównoważonego rozwoju (ESG).

Intencją Zarządu jest, aby KRUK jednocześnie zwiększał swoją wartość i dzielił się regularnie częścią dochodów z akcjonariuszami. Celem przyjęcia Polityki Dywidendowej („Polityka”) jest odzwierciedlenie intencji zarządu i sytuacji, w której KRUK jest firmą wzrostową oraz wypłacającą dywidendę, w oparciu o czytelne i stabilne kryteria podziału wypracowanego zysku.

## 2. Wielkość dywidendy

Zarząd Spółki zakłada, iż będzie przedkładał Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu rekomendację wypłaty dywidendy w wysokości co najmniej 30% skonsolidowanego zysku netto Grupy KRUK uzyskanego w poprzednim roku obrotowym, przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej.

Stosownie do art. 348 § 1 ksh, kwota przeznaczona do podziału między Akcjonariuszy Spółki może zostać powiększona o:

- niepodzielone zyski z lat ubiegłych oraz
- kwoty przeniesione z utworzonych z zysku kapitałów zapasowego i rezerwowych, które mogą być przeznaczone na wypłatę dywidendy.

Kwota ta zostanie pomniejszona o:

- niepokryte straty,
- akcje własne oraz
- kwoty, które zgodnie z ustawą lub Statutem powinny być przeznaczone z zysku za ostatni rok obrotowy na kapitały zapasowy lub rezerwowe.

## 3. Warunki pozostawienia zysku w Spółce i niewypłacania dywidendy

Co do zasady Spółka będzie dążyć do podziału zysku poprzez wypłatę dywidendy.

Pozostawienie całości zysku w Spółce lub wypłata dywidendy w wysokości mniejszej niż 30% skonsolidowanego zysku netto jest możliwe, jeżeli zachodzi którakolwiek z poniższych przyczyn:

- wysokość tego zysku jest minimalna, a w konsekwencji dywidenda byłaby nieistotna w relacji do wartości akcji;
- Spółka wykazuje niepokryte straty z lat ubiegłych, a zysk przeznaczony jest na ich zmniejszenie;
- plany i perspektywy rozwoju Grupy będą wskazywać, że pozostawienie większych środków pieniężnych w Spółce przyczyni się do wzrostu wartości Spółki;
- Spółka nie wygenerowała środków pieniężnych umożliwiających wypłatę dywidendy;
- wypłata dywidendy istotnie zwiększyłaby ryzyko naruszenia kowenantów wynikających z wiążących Spółkę umów kredytowych lub warunków emisji obligacji;

- pozostawienie zysku w Spółce jest zgodne z rekomendacją instytucji sprawującej nadzór nad Spółką z racji prowadzenia przez nią określonego rodzaju działalności.

#### **4. Uwarunkowania rekomendacji Zarządu**

Przy rekomendacji wypłaty dywidendy Zarząd Spółki będzie brał pod uwagę:

- aktualną oraz przewidywaną sytuację finansową Grupy KRUK;
- nadrzędne plany i perspektywy rozwoju Grupy,
- zapotrzebowanie na finansowanie inwestycji,
- aktualny poziom zadłużenia oraz sytuację finansową i płynnościową Grupy,
- istniejące i przyszłe zobowiązania (w tym potencjalne ograniczenia związane z umowami kredytowymi i emisją instrumentów dłużnych),
- wielkość niepodzielonych zysków z lat ubiegłych oraz kwot przeniesionych z utworzonych z zysku kapitałów zapasowego i rezerwowych, które mogą być przeznaczone na wypłatę dywidendy,
- niepokryte straty, akcje własne oraz kwoty, które zgodnie z ustawą lub statutem powinny być przeznaczone z zysku za ostatni rok obrotowy na kapitały zapasowy lub rezerwowe.

#### **5. Propozycja podziału zysku i wypłaty dywidendy**

Propozycję podziału zysku zaopiniowaną przez Radę Nadzorczą Zarząd Spółki przedstawia Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu.

#### **6. Organ uprawniony do podjęcia decyzji o wypłacie dywidendy**

Zgodnie z art. 395 § 2 pkt. 2 ksh organem właściwym do podejmowania decyzji o podziale zysku i wypłacie dywidendy jest Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które ustala:

- dzień, według którego ustala się listę akcjonariuszy uprawnionych do dywidendy za dany rok obrotowy (dzień dywidendy, dzień D) oraz
- termin wypłaty dywidendy (dzień W)

stosownie do zasad ogólnych przewidzianych art. 348 § 3-5 ksh.

Uczestniczący w Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu akcjonariusze nie są w żaden sposób związani rekomendacjami Zarządu.

#### **7. Uprawnieni do dywidendy**

Uprawnionymi do dywidendy będą Akcjonariusze, na których rachunkach papierów wartościowych w dniu dywidendy będą zapisane akcje KRUK S.A.

#### **8. Informowanie Akcjonariuszy o dniu dywidendy oraz wypłacie dywidendy**

Informacje dotyczące ustalenia dnia dywidendy oraz dnia wypłaty dywidendy będą przekazywane przez Zarząd Spółki w formie raportów bieżących.

#### **9. Warunki odbioru dywidendy**

Warunki odbioru dywidendy ustalone zostają zgodnie z zasadami przyjętymi dla spółek publicznych określonymi w § 121 i nast. Szczegółowych Zasadach Działania Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych (tekst ujednolicony obowiązujący od dnia 31 maja 2021 r.).



**10. Zaliczka na poczet przewidywanej dywidendy**

Spółka nie wyklucza możliwości podjęcia decyzji o wypłacie zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy za rok obrotowy w przypadku spełnienia wszystkich warunków przewidzianych w art. 349 ksh oraz § 10 Statutu Spółki. Do wypłaty zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy stosuje się odpowiednio postanowienia niniejszej Polityki.

**11. Uprzywilejowanie co do dywidendy**

W Spółce nie występują akcje uprzywilejowane co do dywidendy.

**12. Okres obowiązywania Polityki dywidendowej KRUK SA**

Polityka dywidendowa znajduje zastosowanie począwszy od roku obrotowego kończącego się 31 grudnia 2021 r., do roku obrotowego kończącego się 31 grudnia 2024 r. z zastrzeżeniem, że Polityka podlegać będzie okresowej weryfikacji i/lub aktualizacji przez Zarząd, a decyzje w sprawie rekomendowania wypłaty dywidendy będą podejmowane uwzględniając sytuację rynkową, sytuację finansową Grupy KRUK, perspektywy dalszego jej rozwoju i kierunków działalności, inwestycje, decyzje związane z zapewnieniem odpowiedniego poziomu płynności, a także aktualne wymogi prawa.